

gaceta sindical

Confederación Sindical de CCOO • Edición nº 489 - Septiembre 2022

**LOS SINDICATOS REFUERZAN EL PROCESO
DE MOVILIZACIONES PARA FORZAR A LA PATRONAL
A RETOMAR LA NEGOCIACIÓN Y SUBIR LOS SALARIOS**



**SALARIO O
CONFLICTO**

**3 de NOVIEMBRE
MARCHA A
MADRID**

El gran proceso de movilización general que CCOO y UGT venían desarrollando desde el pasado mes de junio tiene nuevas fechas y forma.

Los sindicatos y la clase trabajadora volverán a salir a la calle para exigir a CEOE y CEPYME que suban los salarios y se retomen las negociaciones del AENC, ante el inmovilismo y cicatería de una patronal que solo piensa en salvaguardar sus beneficios, trasladando el incremento de los precios a la

cesta de la compra, y a costa de congelar los salarios.

Un nuevo proceso de movilización que comenzará el **próximo 7 de octubre**, Jornada Mundial por el Trabajo Decente, con concentraciones en todas las sedes de las patronales; que continuará la semana **del 17 al 22** con asambleas informativas en los centros de trabajo, y que tendrá un punto de inflexión el **3 de noviembre** con una gran manifestación/marcha en Madrid.

● 7 DE OCTUBRE

Concentraciones ante las sedes empresariales, coincidiendo con la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, JMTD

● DEL 17 AL 28 DE OCTUBRE

Asambleas en los centros de trabajo

● 3 DE NOVIEMBRE

Gran marcha / manifestación en Madrid

UN PASO ADELANTE EN LA MOVILIZACIÓN GENERAL

Como ha subrayado el secretario general de CCOO, Unai Sordo, “los sindicatos de clase hemos querido dar un paso adelante en el proceso de movilización general, ante la negativa radical e intransigencia de las organizaciones empresariales para avanzar en un Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) que permita la renovación de los convenios colectivos y en unos términos salariales aceptables para los trabajadores y las trabajadoras”.

CICATERÍA E INTRANSIGENCIA DE LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

En su opinión, este acuerdo general resultaría capital para ayudar a engrasar la renovación de los convenios colectivos, “puesto que los sindicatos hemos detectado que en aquellas empresas y sectores donde existe fuerza sindical se están consiguiendo subidas superiores a las que hemos planteado en la mesa de negociación.”

“No así en aquellos nichos laborales más precarizados, donde las propuestas empresariales que se están planteando han sido tacañas y cicateras”.

Asimismo, recordó que el incremento de los precios, de la inflación en España, como denunció en su día CCOO, tenía que ver con el alza de los costes energéticos, de materias primas, “pero, sobre todo, con el hecho de que las empresas estaban repercutiendo ese incremento de costes a la cesta de la compra, para salvaguardar y mejorar sus beneficios, y eso solo puede conllevar un incremento de la conflictividad laboral y social”.

Hoy los datos de la inflación dan nuevamente la razón a las organizaciones sindicales, pero también los informes del Banco de España, que avisan de que hay un problema serio, porque los beneficios de las empresas apenas se han visto afectados por las consecuencias de la guerra en Ucrania y los incrementos de precios; y todo ello a costa de una caída muy intensa de los salarios reales.

7 de
OCTUBRE
Concentraciones
ante las sedes
empresariales,
coincidiendo
con la JMTD

“
LA MOVILIZACIÓN DEL 7 DE OCTUBRE, ANTE LAS SEDES DE LA PATRONAL, COINCIDE CON LAS QUE SE VAN A REALIZAR EN TODO EL MUNDO PARA EXIGIR MEDIDAS QUE REDUZCAN LA BRECHA SALARIAL, FRENTE A LA INFLACIÓN GALOPANTE QUE ESTÁ PRIVANDO A FAMILIAS DE TENER UNA VIDA DECENTE Y UN FUTURO DIGNO



Esas mismas empresas son las que mantienen posiciones muy duras en las mesas de negociación, en un intento de condenar a que la clase trabajadora a que pague los efectos de la crisis, con una visión absolutamente cortoplacista de los problemas de nuestro país y sin ninguna voluntad de negociar un acuerdo que sirva para desatascar la negociación colectiva.

“No podemos permitir que España pueda salir de esta situación con una devaluación salarial que pague nuevamente la clase trabajadora. Porque es injusto machacar con el mismo martillo”, subrayó Unai Sordo.

INCREMENTO DE LA DESIGUALDAD SALARIAL

En las mesas de negociación, los sindicatos han planteando subidas salariales razonables y perfectamente asumibles para los próximos tres años. Tanto es así, que donde hay poder sindical organizado las subidas salariales son superiores a las planteadas, incluso con cláusulas de revisión.

En este sentido, el secretario general de CCOO denunció que, además de la devaluación salarial, el bloqueo de la negociación de los convenios supondrá un incremento muy importante de las desigualdades salariales, porque los sectores más debilitados están teniendo problemas”.

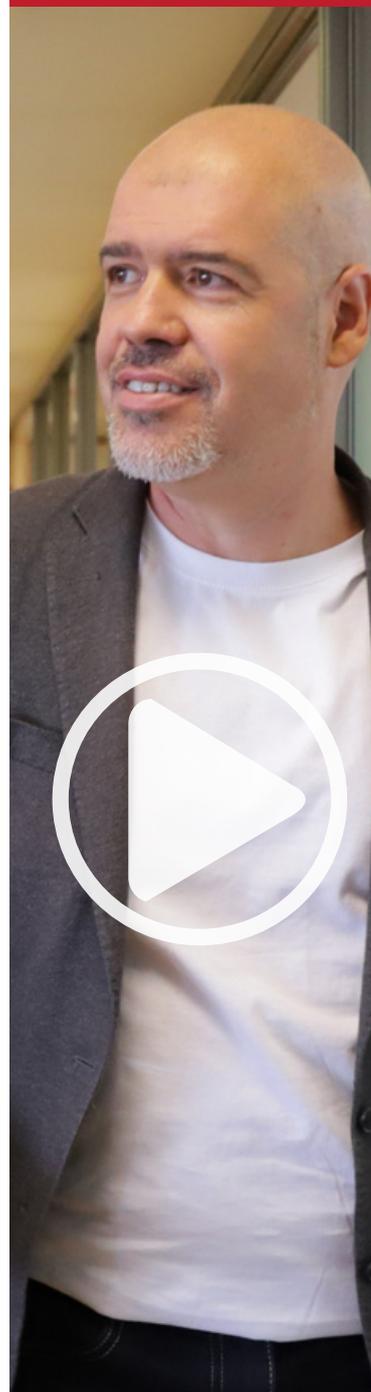
Además, complicaría la recuperación económica en nuestro país para los

“**LOS SINDICATOS HEMOS PLANTEADO A LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES EN LAS MESAS DE NEGOCIACIÓN INCREMENTOS SALARIALES RAZONABLES Y PERFECTAMENTE ASUMIBLES POR LAS EMPRESAS PARA LOS PRÓXIMOS TRES AÑOS”**

próximos años. “Ya ha habido una corrección importante en las previsiones de crecimiento económico que hacen las instituciones internacionales, y eso clave para la demanda interna y el consumo de las familias, y sobre todo de las rentas menos favorecidas”.

Junto a la subida de los salarios, el secretario general de CCOO subrayó como reivindicaciones inaplazables, subir el SMI; controlar los precios en determinados mercados, los del consumo energético y carburantes; que en Presupuestos Generales del Estado se refuercen los servicios públicos de calidad y se aseguren los convenios colectivos de las empresas que licitan con las Administraciones Públicas”

17 al 28
de OCTUBRE
Asambleas
informativas
en los centros
de trabajo



Unai Sordo. Secretario general de CCOO

JUSTICIA SALARIAL

Unai Sordo recordó que, como subraya el manifiesto elaborado con motivo de la **Jornada Mundial por el Trabajo Decente, que se celebra el 7 de octubre**, (día en el que comenzarán las movilizaciones por el aumento de los salarios), “la justicia salarial es una piedra angular del contrato social entre la clase trabajadora, gobiernos y empresas que se ha roto, en gran medida, por la codicia corporativa cada vez mayor. Desde el comienzo de la pandemia han surgido 573 nuevos multimillonarios, que controlan el 13,9% del PIB mundial mientras cada día más de 700.000 personas caen en la pobreza”.

La fractura del contrato social como consecuencia de decisiones gubernamentales supone una amenaza para la democracia, al tiempo que la represión contra organizaciones sindicales y la incapacidad de garantizar una legislación laboral justa alcanzan niveles sin precedentes.

Una situación agravada por la idea, difundida por economistas, políticos conservadores, liberales y de extrema derecha..., de que la inflación es culpa de la gente trabajadora, y que el

aumento en los ingresos de las personas sería perjudicial para la economía. **TOTALMENTE FALSO**

“El mundo necesita un nuevo contrato social en el que la justicia salarial ocupe un lugar central. Hay que acabar con el déficit mundial de 575 millones de puestos de trabajo, respetar los derechos fundamentales, acabar con la discriminación por motivos de género, ampliar la protección social a todas las personas y construir una economía mundial inclusiva, libre de los vestigios del colonialismo”.

Es urgente que las consecuencias de la inflación sean tenidas en cuenta en todas las negociaciones, de manera que se distribuyan las cargas y aumenten los salarios.

Por ello, los sindicatos exigen a las organizaciones empresariales corresponsabilidad, que no bloqueen el diálogo social ni la negociación colectiva, y se produzcan subidas salariales justas y suficientes.

Asimismo, piden al Gobierno medidas que frenen el aumento de los precios y un impulso fuerte del Salario Mínimo Interprofesional (SMI).

SALARIO O CONFLICTO

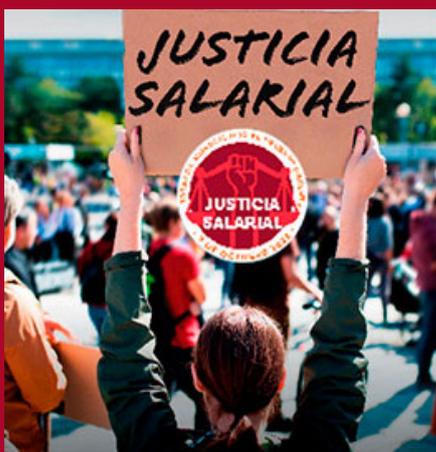
3 de NOVIEMBRE MARCHA A MADRID

“

LOS SINDICATOS NOS HEMOS HARTADO DE EMPLAZAR A LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES A QUE SEAN CORRESPONSABLES.

AHORA TOCA DAR UN SALTO EN LA MOVILIZACIÓN, QUE ENTRONCA CON EL PLANTEAMIENTO QUE SE ESTÁ HACIENDO DESDE EUROPA:

- DESATASCAR LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
- SUBIR LOS SALARIOS
- RECUPERAR EL PODER DE COMPRA DE LOS SALARIOS



JORNADA MUNDIAL POR EL
TRABAJO DECENTE
07OCT22